

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Сажинская средняя
общеобразовательная школа имени
Героя Советского Союза
Чухарева Вячеслава Федоровича»
 В.И. Чугаева
«19» февраля 2026 года

Директор муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Сажинская средняя общеобразовательная
школа имени Героя Советского Союза
Чухарева Вячеслава Федоровича»

 С.Ф. Половников
«19» февраля 2026 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Сажинская средняя
общеобразовательная школа» на 2023-2026 годы
о внесении изменений и дополнений

(зарегистрирован государственным казенным учреждением
службы занятости населения Свердловской области
«Артинский центр занятости» 15 ноября 2023 года № 9-К)

Принято на общем собрании работников
Протокол № 1 от «19» февраля 2026 года



В связи с внесением изменений в «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Сажинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Чухарева Вячеслава Федоровича», утвержденных приказом директора № 15-к от 19.02.2026 года, муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Сажинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Чухарева Вячеслава Федоровича», в лице директора Половникова Сергея Федоровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Чугаевой Валентины Ивановны, действующей на основании решения собрания членов первичной профсоюзной организации работников МАОУ «Сажинская СОШ им. Героя Советского Союза Чухарева В.Ф.» (протокол № 2 от 28.08.2025 года), с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8.1. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести изменения в приложение №2 к Коллективному договору на 2023-2026 годы «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Сажинская средняя общеобразовательная школа» в новой редакции»:

1. Пункт 5.4.4. изложить в новой редакции:

«5.4.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:

➤ имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – **на 25 процентов;**

➤ имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации – **на 20 процентов;**

➤ педагогическим работникам, выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, указанным в пункте 3.5.7. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2027 гг. – **на 20 процентов** до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий

финансовый год, производятся из размеров окладов, увеличенных в соответствии с данным пунктом.

При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании аттестации по занимаемой педагогической должности.

Перечень должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение окладов указан в Приложение № 8 к Положению по оплате труда.»

2. Пункт 6.5. изложить в новой редакции:

«6.5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

В отношении работников, заработная плата которых установлена исходя из минимального размера оплаты труда, стимулирующие листы (показатели эффективности) не применяются. Им устанавливается стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в процентном отношении к должностному окладу.

Руководитель образовательной организации самостоятельно определяет перечень должностей, по которым производится ежемесячный учет показателей эффективности труда по стимулирующим листам.»

3. Все остальные приложения к коллективному договору и коллективный договор МАОУ «Сажинская СОШ» на 2023-2026 годы остаются неизменными.